Protocollo N. 0006914/2025 del 09/04/2025

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo "Vico De Carolis"
Via SS Angeli Custodi snc– 74121 Taranto Tel. 0994712541
email: taic86800p@istruzione.it; www.vicodecarolis.edu.it
C.F. 90235710739

All'albo online
Al sito web
Al DSGA

AVVISO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE PER LA COSTITUZIONE DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA

MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 –Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.
Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)
CUP H54D21000720006
TITOLO PROGETTO: I CARE
CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

Documento informatico firmato digitalmente da GIOVANNA LATO ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili Al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 2 febbraio 2024, n. 19, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4"Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO L'Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4

VISTO che questa Istituzione Scolastica è stata autorizzata ad attuare gli Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)in attuazione della linea di investimento 1.4 nell'ambito della Missione 4 - Componente 1 - del PNRR, con il progetto "I care ", per un importo pari ad €143.796,52;

VISTO il progetto e l'Accordo di concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

VISTO il Programma Annuale 2025 approvato dall'Istituto in data 12/02/2025 delibera n.42;

VISTO il Decreto del Dirigente Scolastico prot. n. 20062 del 9/12/2024 di assunzione in bilancio

dell'importo del Progetto;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n° 16 del 23/10/2024 di approvazione del progetto;

VISTA la necessità di individuare personale interno o esterno in qualità di tutor del gruppo di tutoraggio per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

VISTA la propria determina di avvio della procedura prot. n. 6912 del 09.04.2025;

CONSIDERATA la necessità e l'urgenza di individuare personale esperto per la costituzione di un Team per la prevenzione della dispersione scolastica per le attività relative alla linea di Investimento 1.2: **Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)** per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

CONSIDERATO che il progetto relativo a codesto avviso dovrà espletarsi negli aa.ss. 2024-2025 e 2025-2026 e dovrà concludersi entro il 30 settembre 2025, salvo proroghe;

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

INDICE

Art. 1 Oggetto:

Il presente Avviso di selezione è finalizzato al conferimento di n. 5 incarichi individuali di tutor per la costituzione di un Team per la prevenzione della dispersione scolastica per il progetto **I CARE** M4C1I1.4-2024-1322

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

A. Personale in servizio presso la scuola secondaria di primo grado di questo istituto a tempo indeterminato (personale interno);
B. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
C. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

Articolo 3 - Requisiti di ammissione

a) Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:
- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o extraeuropei;
- godano dei diritti civili e politici;
- non abbiano riportato condanne penali;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, siimpegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'eserciziodell'incarico

b) Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione sarà motivo di esclusione dalla selezione.

c) I candidati alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione

mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione allegata alpresente avviso (Allegato A), che dovrà essere debitamente sottoscritta.

d) L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 – Descrizione dell'incarico

Ruolo	Compiti	N° figure	N. ore	Compenso orario lordo Stato
Componente Team per la prevenzione della dispersione scolastica Attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica. Il team effettua la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni, progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali	Selezionare i potenziali destinatari individuati in sede di candidatura • Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al fabbisogno formativo • Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto • Individuare le aree tematiche dei percorsi • Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore • Formulare proposte circa l'area formativa, ovverosia, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici • favorire lo scambio e il confronto tra idee e pratiche • favorire l'impegno e il desiderio di apprendimento reciproco. • programmare incontri regolari tra i membri e con gli attori del progetto • favorire l'utilizzo di piattaforme telematiche per lo scambio e la condivisione continua • stimolare progetti collaborativi tra gli attori • introdurre la pratica del feedback continuativo • Controllare l'avanzamento dei percorsi • verificare gli indicatori periodici • curare l'inserimento della documentazione in piattaforma fino alla fase di rendicontazione finale	5 docenti a tempo indeterminato di scuola secondaria di primo grado	116h ciascun Componente	34,00 euro ominicomprensivi lordo stato

Art. 5 - Criteri di valutazione

Le candidature verranno esaminate all'interno di un confronto comparativo e valutate secondo i seguenti criteri:

- **criteri di valutazione per i 5 componenti del Team per la prevenzione della dispersione scolastica**

TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO	AUTOVALUTAZIONE CANDIDATO	PUNTEGGIO COMMISSIONE

Laurea vecchio ordinamento o specialistica specifica o inerente al percorso formativo e/o alla qualifica richiesta	voto fino a 85↔8 pt. da 86 a 95 ↔11 pt. da 96 a 98 ↔ 14 pt. da 99 a 108↔ 17 pt. da 109 a 110↔ 20 pt. 110 e lode↔ 23 pt.		
Diploma di Laurea 1° livello specifica o inerente al percorso formativo e/o alla qualifica richiesta	voto fino a 85↔ 5 pt. da 86 a 95 ↔ 8 pt. da 96 a 98 ↔ 11 pt. da 99 a 108↔ 14 pt. da 109 a 110↔ 17 pt. 110 e lode↔ 20 pt.		
Diploma di Laurea 2° livello specifica e/o inerente al percorso formativo e/o alla qualifica richiesta	2 pt.		
Altra Laurea o laurea/titolo di studio non specifico né inerente alla qualifica richiesta – Dottorato di ricerca	2 pt.		
Abilitazione all'insegnamento nella disciplina richiesta	2 pt.		
Attività di docenza nel settore di pertinenza	2 pt. per ogni anno max 20 pt.		
Attività di docenza universitaria nel settore di pertinenza	1 pt. max 1 pt.		
Attività di docenza in percorsi formativi cofinanziati dal PON scuola della durata non inferiore a 30 ore nel settore di pertinenza	1 pt. per ogni attività max 10 pt.		
Attività di tutoraggio in percorsi formativi cofinanziati dal PON scuola della durata non inferiore a 30 ore nel settore di pertinenza	0,5 pt. per ogni incarico max 5 pt.		
Attività di docenza in progetti formativi, organizzati dalla P.A. o da altri Enti accreditati, della durata non inferiore a 20 ore nel settore di pertinenza	1 pt. per ogni incarico max 3 pt.		

Attività di docenza in progetti formativi, realizzati dalle Istituzioni Scolastiche della durata non inferiore a 20 ore nel settore di pertinenza	1 pt. per ogni incarico max 2 pt.		
Esperienze professionali lavorative nel settore di pertinenza	1 pt.al titolo max 4 pt.		
Pubblicazioni inerenti alla qualifica richiesta	1 pt. max 1 pt.		
Corsi di formazione e/o aggiornamento organizzati dalla P.A. o da altri Enti accreditati, della durata di almeno 10 ore nel settore di pertinenza	0,5 pt. per ogni attestator max 1 pt.		
Attestati di specializzazione, master e/o formazione professionale della durata minima di 600 ore inerenti alla qualifica richiesta	1 pt. max 1 pt.		
Competenze certificate in lingua straniera	1 pt. max 2 pt.		
Competenze informatiche certificate	0,5 pt. max 1 pt.		
TOTALE MAX PUNTEGGIO TITOLI	**100**		

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

• **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso la scuola secondaria di primo grado a tempo indeterminato in questo Istituto;
• **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
• **ESPERTI ESTERNI** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Art. 6 – Incarico

a) L'incarico decorre dalla data della stipula del contratto fino al **30/09/2025**, salvo proroghe.
b) L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al prestatore d'opera, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.
c) L'attribuzione avverrà tramite incarico formale secondo la normativa vigente.

d)In caso di rinuncia all'incarico, da comunicare formalmente e con tempestività all'Istituzione scolastica, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

e)I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 7 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

Il compenso, da liquidarsi previa documentazione delle ore effettivamente prestate in orario extracurricolare, è pari ad un importo orario pari a 34,00 euro lordo stato.

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:

a) Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato

b) Personale esterno ritenuta di acconto e Irap, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto/tutor selezionato

Art. 8 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

a) Gli interessati dovranno trasmettere la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando esclusivamente ilmodulo di candidatura **Allegato A** entro e non oltre le **ore 12.00 del 16/04/2025** al seguente indirizzo taic86800p@istruzione.it

- Nell'oggetto della mail deve essere riportata la seguente **dicitura**: **Candidatura Tutor- Team prevenzione della dispersione scolastica I care -Cognome e nome**

b) I candidati allegheranno alla domanda, pena l'esclusione:

- il proprio Curriculum Vitae in formato europeo (con evidenziate le esperienze e i titoli per i quali si richiede la valutazione;
- l'allegato A Domanda;
- copia del documento di identità in corso di validità.

c) Le candidature pervenute oltre i termini indicati e/o prodotte su modulistica diversa da quella allegata al presente avviso o prodotte secondo criteri diversi da quelli previsti dal presente avviso, non verranno prese inconsiderazione.

d) L'Amministrazione si riserva di verificare la sussistenza dei requisiti dichiarati.

Art. 9 – Commissione di valutazione

a) Alla Commissione compete la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria ripartita fra personale interno ed esterno.

b) Nello svolgimento dei compiti assegnati, la Commissione redige apposito verbale delle operazioni.

Art. 10 – Modalità di valutazione e approvazione graduatoria

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente entro la scadenza dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola

6. Trascorso il termine di 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo e ha validità per il periodo di attuazione del progetto.

Art. 11 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

a) I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022,n. 105.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

- Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica con sede in Via SS Angeli Custodi snc– 74121 Taranto alla qualeci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC taic86800p@pec.istruzione.it
- I dati personali forniti dai candidati al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.
- Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.
- Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.
- I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.
- Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione deltrattamento, rivolgendo le richieste al Titolare.
- I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.
- Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22,paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 13 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione personale è la prof.ssa Giovanna Lato, in qualità di Dirigente Scolastico- e-mail istituzionale preside@vicodecarolis.edu.it

Art. 14 – **Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato all'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link : https://www.vicodecarolis.edu.it/attuazione-misure-pnrr/ ,nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione Bandi di gara e contratti, al seguente link https://web.spaggiari.eu/sdg2/Trasparenza/TAME0067?idCategoria=11

Art. 15 – Norme di rinvio

a) Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

Art. 16 – Allegati all'avviso di selezione

a) Gli allegati al presente avviso sono i seguenti:

Schema di domanda di partecipazione

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Giovanna LATO
(documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'39 art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mmi)